



Sandnes Brukshund Klubb

Postadresse: Kvednaholen 30, 4332 Figgjo

Telefon: 922 24 556

Epost: post@sandnesbkh.no

Web: www.sandnesbkh.no

Org. nr. 996 570 215

Kontonr: 3260.13.60755

Veileder for valgkomite

Arbeidet til valgkomiteene er undervurdert i de fleste organisasjonsledd. De som velges til disse komiteene har en meget viktig oppgave.

Her kan dere lese en detaljert liste over hva og hvordan en valgkomité kan/bør arbeide. Valgkomitéen kan bruke listen ut fra behov og ønsker.

Valgkomiteen skal være valgt på siste årsmøte og rapporterer til og legger frem sitt forslag for årsmøtet.

Anbefalte hjelpemidler:

Valgkomiteen – et viktig ledd i en organisasjon

- Sandnes BHK er basert på frivillighet
- Valgkomiteen skal ha gjort en jobb før årsmøtet for å finne og foreslå rette kandidater.

Det betyr at valgkomiteen bør:

- Være orientert og oppdatert
- Ha tilgang til referater og protokoller fra møter
- Få blad, tidsskrift og være oppdatert på evt. internettside
- Være aktiv på fellesmøter
- Ha kontakt med andre medlemmer av komiteen.

Plan for komitéarbeidet:

- Få oversikt - hva og hvordan arbeidet skal gjennomføres
- Hvem skal velges
- Hva er oppgavene til den som skal velges
- Tidsplan som stemmer med lovens krav
- Gi alle en mulighet til å komme med forslag

Start arbeidet i god tid:

- «Letefasen» kan ofte ta lenger tid enn beregnet.
- Du er med og markedsfører ledelsen av Sandnes BHK ved din oppførsel og framferd
- Resultatet du oppnår er et speilbilde av forberedelsene

De som er på valg:

- Alle bør tilskrives/kontaktet per telefon.
- Bruk et standard spørreskjema som kartlegger:
- Om gjenvalg ønskes (ikke automatikk)
- Begrunnelse
- Om vedkommende er interessert i andre oppgaver
- Utfyllende kommentarer

Kommunikasjon:

- Samtale med alle enten de tar gjenvalg eller ikke
- Personlig og fortrolig
- Dere skal vurdere hvem som fungerer og ikke fungerer.

- Lag en oppsummering med vurderinger
- Gjør opp status
- Dere vet nå hva dere skal lete etter

Strategi for «letefasen»:

- Hvilken kompetanse trenger Sandnes BHK nå. (dvs. hvilke funksjoner som bør styrkes eller fornyes)
- Avstem Sandnes BHK's mål
- Status i pågående prosesser
- Styrets egne vurderinger av arbeidsoppgavene Innkomne forslag
- Gi alle medlemmer en frist der de kan komme med forslag på tillitsvalgte.

Viktig!! Ta en samtale med alle det er forslag på og finn ut av:

- Holdninger til Sandnes BHK
- Kjennskap til leddets mål og kandidatens egen oppfatning av disse
- Hvor mye tid kan den enkelte bruke
- Kandidatens kunnskapsnivå Innstilling kandidater
- Tilskriv alle dere vil innstille og hvilket verv
- Be om svar før en komplett liste sendes styret
- Send listen komplett til styret med kopi til de som er på listen
- Ta gjerne med kandidatens kompetanse og erfaring

Forslag til spørsmål:

Innled med å be personen fortelle kort om seg selv og sine hovedinteresser innenfor Sandnes BHK

- Hvilket verv ønsker du å stille til?
- Hvor mye tid har du å bruke på vervet?
- Har du andre verv i andre organisasjoner?
- Hvilken rolle har du i organisasjonen i dag?
- Hvordan kan ditt verv være med å påvirke organisasjonen?
- Hvilken erfaring har du fra tidligere verv / andre organisasjoner?
- Hvilke oppgaver ønsker du?
- Hvorfor er du den rette til dette vervet?
- Hva er din hovedkompetanse som kan benyttes i dette vervet?
- Hvilke erfaringer har du, som kan nyttes i styret?
- Er det noe annet vi bør vite?
- Er det noe du ønsker å spørre oss om?

Presentasjon på årsmøtet Presenterer forslaget på følgende måte:

- Valgkomiteens sammensetning
- Hvordan komiteen har arbeidet og hva de har gjort
- Innstilling og begrunnelse for hver kandidat

Valget:

- Årsmøtedirigenten overtar og styrer selve valget.
- Kandidatene presenterer seg selv på årsmøte.